

Bilans de compétences 2019



KG-Conseil

Compétences & Parcours

KG Conseil – 8, place de la fontaine – 95000 Cergy

Tél : 01.30.38.09.93 Email : contact@kgconseil.com



QUELQUES CHIFFRES

Bilans réalisés en 2019 : 55

Nombre de bilan non finalisés : 3 (1 retour emploi et 2 abandons raisons personnelles)

Taux d'entretien de suivi à 6 mois (base bilans réalisés en 2018) : 71%

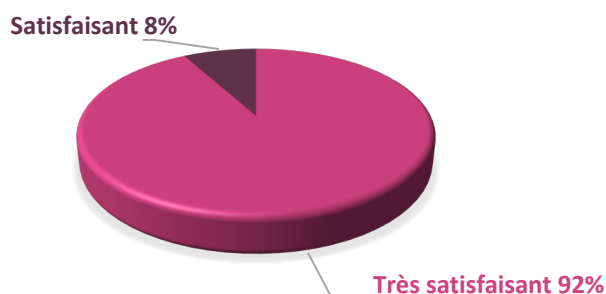
ENQUETE DE SATISFACTION

Le questionnaire de satisfaction a été remis à chacun des clients du cabinet KG Conseil.
L'analyse a été faite sur les questionnaires l'année 2019 sur la base des 50 questionnaires renvoyés.

4 niveaux : Très satisfaisant, Satisfaisant, Moyen, A améliorer

LES MODALITES MATERIELLES DU BILAN

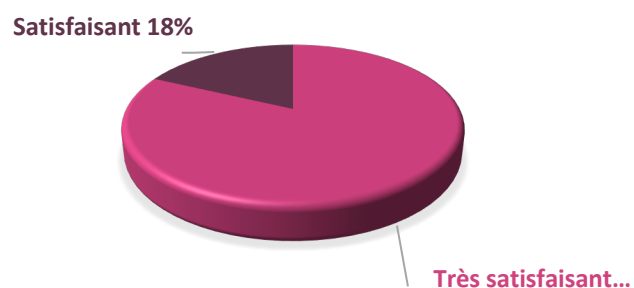
Durée du bilan - Organisation des entretiens



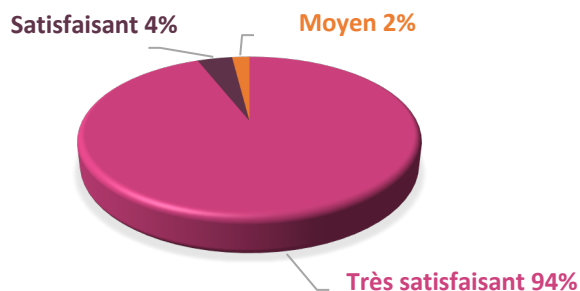
- Les rendez-vous planifiés suivant leurs disponibilités,
- Les entretiens suffisamment espacés permettant de faire des recherches personnelles,
- Les consultantes respectent le temps d'écoute.

-Les supports de travail (informatique et sous forme de classeurs) clairs et ludiques permettant à la fois de décrire différents métiers et de cerner les compétences de chacun.

Supports de travail - Information



Bureaux - Accueil



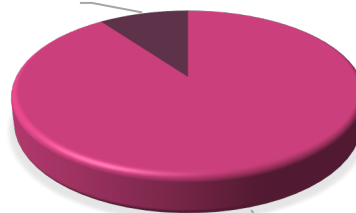
- Un environnement convivial, agréable, lumineux et spacieux,
- Les consultantes sont très souriantes, chaleureuses, accueillantes et à l'écoute.

LES DIFFERENTES ETAPES DU BILAN

- Informations précises sur ce qu'est le bilan de compétences,
- Permet d'expliquer les questions qui amènent à faire le bilan de compétences,
- Prise de notes des consultantes.

Entretien préliminaire

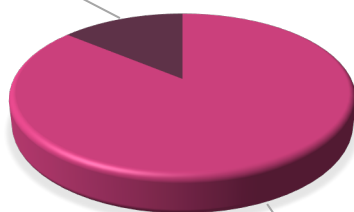
Satisfaisant 10%



Très satisfaisant 90%

Analyse du parcours

Satisfaisant 14%



Très satisfaisant 86%

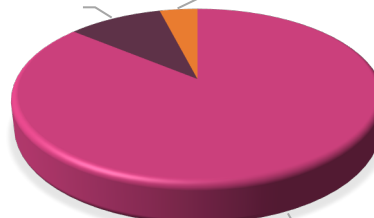
- Travail de fond et de prise de conscience des points d'intérêts de chacun,
- Découpage précis du parcours.

- Tests très représentatifs de la personnalité,
- Permet une connaissance profonde de soi.

Personnalité, motivations et centres d'intérêts

Satisfaisant 10%

Moyen 4%

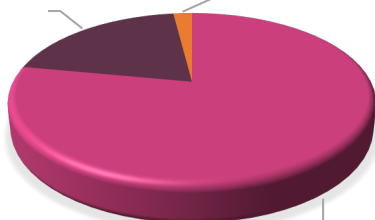


Très satisfaisant 86%

Portefeuille de compétences

Satisfaisant 20%

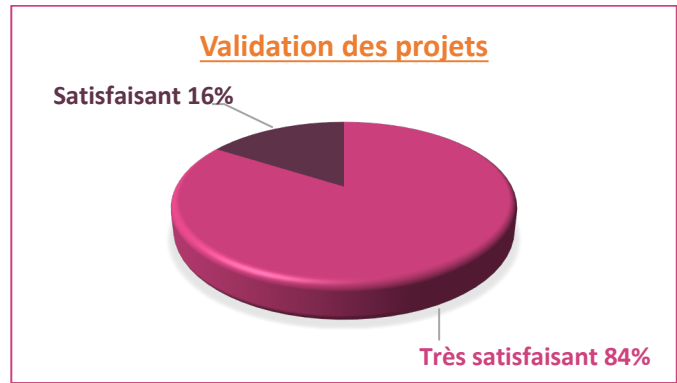
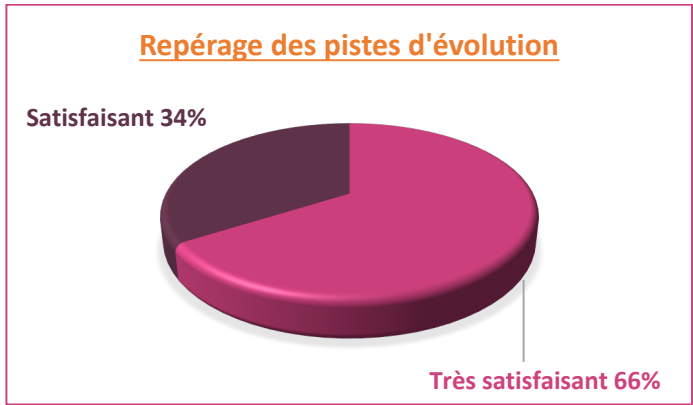
Moyen 2%



Très satisfaisant...

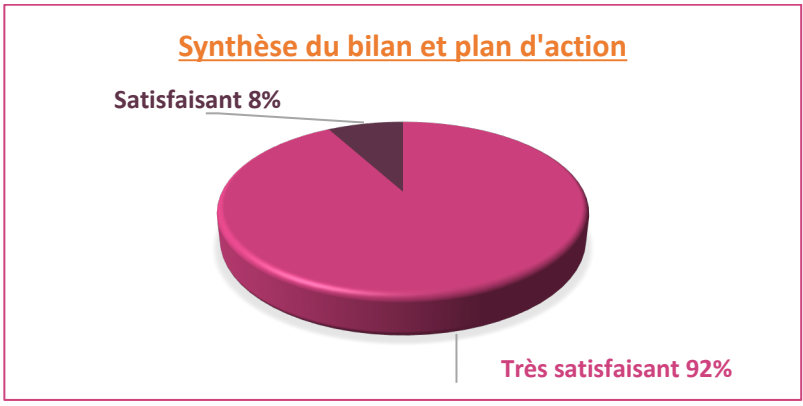
- Mise en avant des compétences,
- Permet de faire le parallèle entre l'expérience et le poste souhaité.

- Permet de mettre en lumière des pistes professionnelles,
- Permet de chercher les formations en adéquation avec le projet.

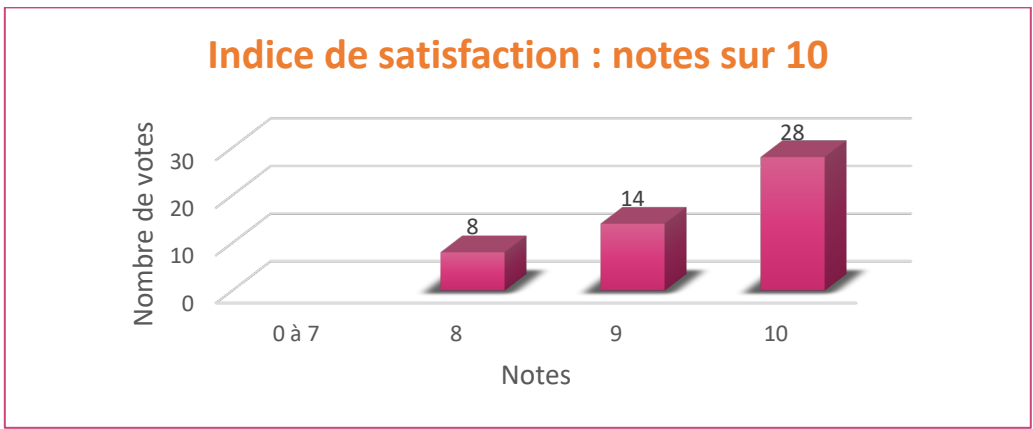


- Permet de se positionner sur un projet qui correspond à ses compétences personnelles et professionnelles.

- Synthèse explicite et claire,
- Permet de définir ses points d'actions pour évoluer dans son poste actuel ou de concrétiser un projet professionnel,
- Le bilan reste personnel et confidentiel.



Satisfaction globale



Moyenne générale : **9,4/10**